Законодательные и нормативные документы в области ОТ и ПБ

Теоретическое занятие

22.01.03 Машинист крана металлургического производства

МДК 01.02 Охрана труда и промышленная безопасность

Тема 2.1. Законодательные и нормативные документы в области ОТ и ПБ

Преподаватель: Вишнякова Н.В.

2023

Основные положения законодательства об охране труда

Современное производство прежде всего должно характеризоваться безопасными условиями труда. Без решения задач охраны труда нельзя достичь высокой культуры производства.

Особую значимость вопросы охраны труда приобретают на фоне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Закон РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» №90-ФЗ от 30.06.2006 г. устанавливает права и гарантии работников на охрану труда, соблюдение которых обязательно для всех хозяйствующих субъектов. Эти установленные нормы обеспечивают единый на всей территории России порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях.

В Законе в развернутом виде приведены некоторые нормы действующего трудового законодательства. В нем нашли отражение существующая практика охраны труда, а также нормы, подсказанные жизнью или заимствованные из опыта других стран.[1]

Система управления охраной труда в Российской Федерации является многоуровневой системой управления и включает в себя федеральный уровень, уровень субъекта Российской Федерации, местный уровень управления. Согласно Закону РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ.

Главной целью СУОТ является совершенствование организации работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности. Эта цель

[1] Широков Ю. А. Охрана труда. Учебное пособие для СПО. – СПб.: Лань, 2022.

может быть достигнута при условии корректного использования законодательно-нормативных, организационных, технических, экономических, социальных, санитарно-гигиенических и психофизиологических мероприятий и воздействий

Основные направления государственной политики в области охраны труда

1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

2. Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

3. Государственное управление охраной труда;

4. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

5. Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

6. Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7. Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8. Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

9. Координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;

10. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

11. Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

12. Подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;

13. Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

14. Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

15. Международное сотрудничество в области охраны труда;

16. Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

17. Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять

определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.[2]

[2] Горькова Н. В. Охрана труда. учебное пособие для СПО. – СПб.: Лань, 2022.

Список использованной литературы

1. Горькова Н. В. Охрана труда. учебное пособие для СПО. – СПб.: Лань, 2022. – 220 с.
2. Широков Ю. А. Охрана труда. Учебное пособие для СПО. – СПб.: Лань, 2022. – 376 с.